Scouting Allart van Heemstede

# Sociale Veiligheid binnen Scouting

## Inleiding Sociale Veiligheid

We vinden het binnen de Scouting Allart van Heemstede te Vlaardingen (De Allart) belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende scoutingactiviteiten kunnen doen.

## Wat is sociale veiligheid?

Sociale veiligheid binnen De Allart betekent dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag in de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Zoals bijvoorbeeld: zeden, verduistering, pesten, groepsdruk, geweld etc.  Samen met Scouting Nederland werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Bewustwording en preventie zijn belangrijke ingrediënten, die bijdragen aan een sociaal veilige omgeving.

## Gedragscode

De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen, die een functie binnen onze scoutinggroep vervult, te worden onderschreven. Wij maken gebruik van de gedragscode van Scouting Nederland, die je hier kunt downloaden. Alle vrijwilligers worden bij aanvang van hun vrijwilligerswerk, gewezen op deze gedragscode.
Daarnaast wordt de stelling vrijwilligerswerk is wel vrijwillig maar zeker niet vrijblijvend.

## Verklaring Omtrent het Gedrag

Wie denkt aan kinderen, jongeren en scouting, denkt direct aan spel, plezier en een uitdagend leven. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen, die De Allart getroffen heeft om binnen haar organisatie een veilige omgeving te bieden. Het Huishoudelijk regelement van Scouting Nederland biedt voldoende mogelijkheden om bij grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, leden te weren en/of uit te schrijven.

## Aanstellingsbeleid

Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) matchen met de wensen van onze organisatie voeren wij niet alleen intakegesprekken, maar zijn er in het eerste jaar allerlei trainingen, die de (nieuwe) vrijwilliger kan volgen om zich onderdeel te laten worden van de organisatie. Het bestuur i.c. de groepsbegeleider en praktijkbegeleiders maken gebruik van diverse methodieken, die door Scouting Nederland zijn ontwikkeld. Het eerste jaar is het jaar waarin men zich inwerkt tot gekwalificeerd leiding.

## Vertrouwenspersoon

Als er sprake is van een calamiteitensituatie, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ongeluk of een sterfgeval, staan de bestuursleden vanzelfsprekend voor de leiding en haar leden klaar. Daarnaast kunnen vrijwilligers, betaalde medewerkers, minderjarigen, kwetsbare mensen en bijvoorbeeld ouders terecht bij een vertrouwenspersoon met hun vermoedens of kennis van grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersoon is erg belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag makkelijker te maken. De Allart streeft naar het hebben van 2 vertrouwenspersonen, bij voorkeur ingevuld door een mannelijk en een vrouwelijk persoon.

De gegevens van een vertrouwenspersoon moeten goed bekend en bereikbaar zijn binnen de organisatie. Daarom worden de contactgegevens op de eigen website van De Allart vermeld. De Allart heeft een functie- en taakomschrijving voor de functie van vertrouwenspersoon opgesteld. Download deze hier.

## Protocol social media voor vrijwilligers

Social media zijn niet meer weg te denken in de maatschappij en dus ook niet bij iedereen die betrokken is bij Scouting. Het biedt kansen om makkelijk te laten zien wat je bij Scouting doet en dat je trots bent op Scouting. Uitgangspunt is dat social media een waardevolle bijdrage aan de organisatie leveren, zoals e-mail en internet dat ook nog steeds doen. Om verschillende denkbeelden over het gebruik van social media de Scoutingorganisatie niet te laten leiden tot misverstanden is er een protocol ontwikkeld. De richtlijnen voor gebruik van social media gelden kaderleden en óók voor jeugdleden (en andere betrokkenen bij de groep).

## Team Sociale Veiligheid van Scouting Nederland

Ook kunnen de Allart en haar leden via het team Sociale Veiligheid van Scouting Nederland altijd contact opnemen met het landelijk opvangteam. Dit team bestaat uit landelijk vrijwilligers die groepsbesturen adviseren over hoe ze hiermee om kunnen gaan. Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dit soort situaties. Zij verwijzen scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties. Het team Sociale Veiligheid is 24 uur te bereiken op 033 496 09 11 (na kantoortijden via een bereikbaarheidsdienst) of via de e-mail: inveiligehanden@scouting.nl of socialeveiligheid@scouting.nl